

Bachelor- und Master auf dem Arbeitsmarkt

Ergebnisse aus zwei Unternehmensbefragungen

Christiane Konegen-Grenier

ZBW Hamburg, 25. November 2010

Gliederung

- Merkmale der Stichproben*
- Struktur der Beschäftigung von Bachelor- und Masteringenieuren**
- Entwicklungsmaßnahmen, Einstiegspositionen und Einsatzfelder*
- Karrierechancen*
- Gehaltsentwicklung**

* (Umfragen 2009 und 2010)

** (Umfrage 2009)

Gliederung

- **Merkmale der Stichproben***

- Struktur der Beschäftigung von Bachelor- und Masteringenieuren**

- Entwicklungsmaßnahmen, Einstiegspositionen und Einsatzfelder*

- Karrierechancen*

- Gehaltsentwicklung**

* (Umfrage 2009 und 2010)

** (Umfrage 2009)

Merkmale der Stichproben

■ Befragung 2009

- Befragung im Rahmen des IW-Zukunftspanels
- Frühjahr 2009
- 3.906 Unternehmen
- Ergebnisse beziehen sich auf 1.753 Unternehmen, die Ingenieure beschäftigen
- Branchen: Industrie, Bau, Unternehmensnahe Dienstleistungen

■ Befragung 2010

- Befragung im Rahmen eines vom BMBF geförderten Kooperationsprojektes mit dem Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft und der Hochschul-Informationssystem GmbH
- Sommer 2010
- 1.527 Unternehmen
- Branchen: Industrie, Bau, Dienstleistungen

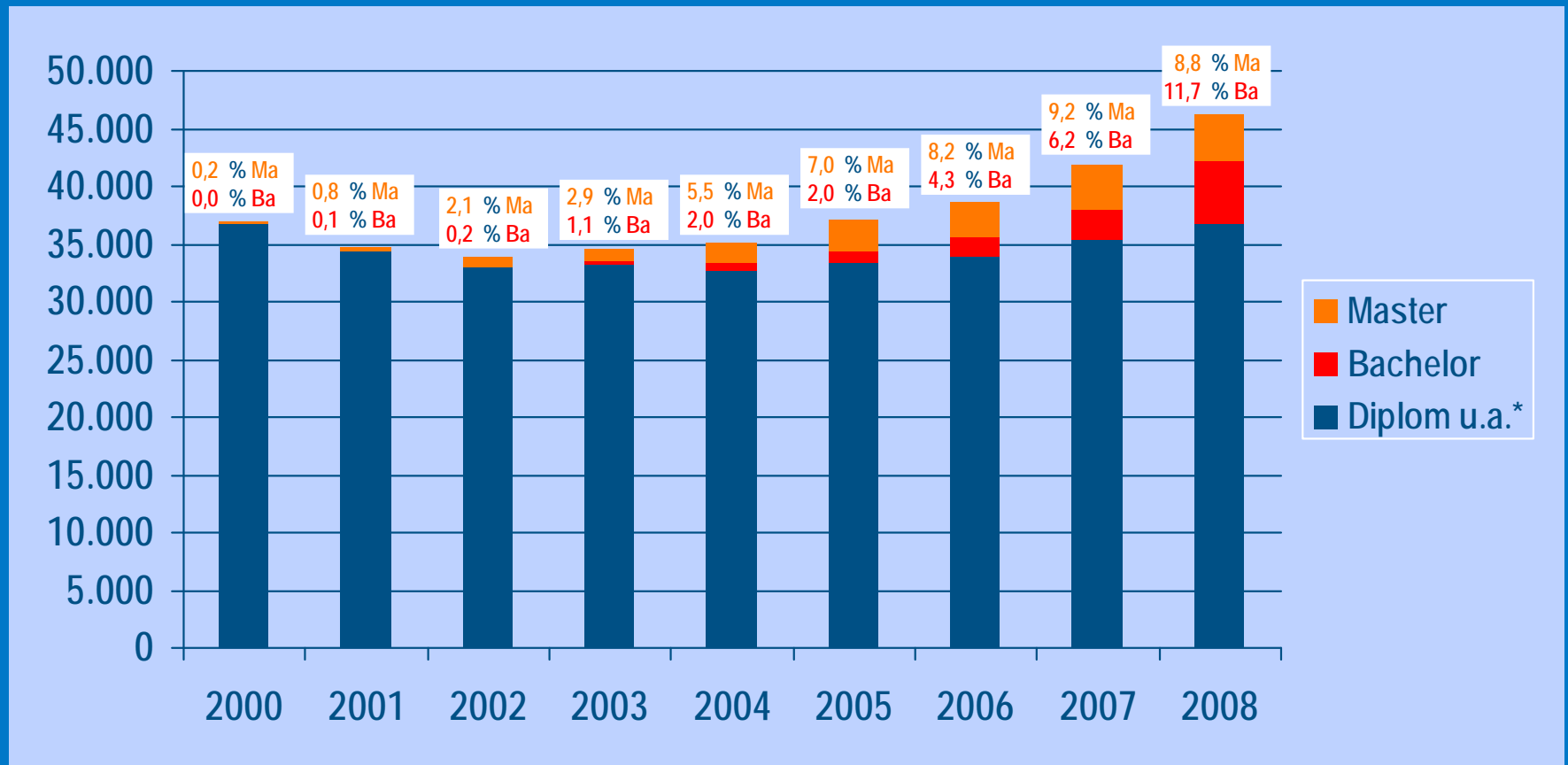
Gliederung

- Merkmale der Stichproben*
- **Struktur der Beschäftigung von Bachelor- und Masteringenieuren****
- Entwicklungsmaßnahmen, Einstiegspositionen und Einsatzfelder*
- Karrierechancen*
- Gehaltsentwicklung**

* (Umfrage 2009 und 2010)

** (Umfrage 2009)

Bachelor- und Masterabsolventen in den Ingenieurwissenschaften

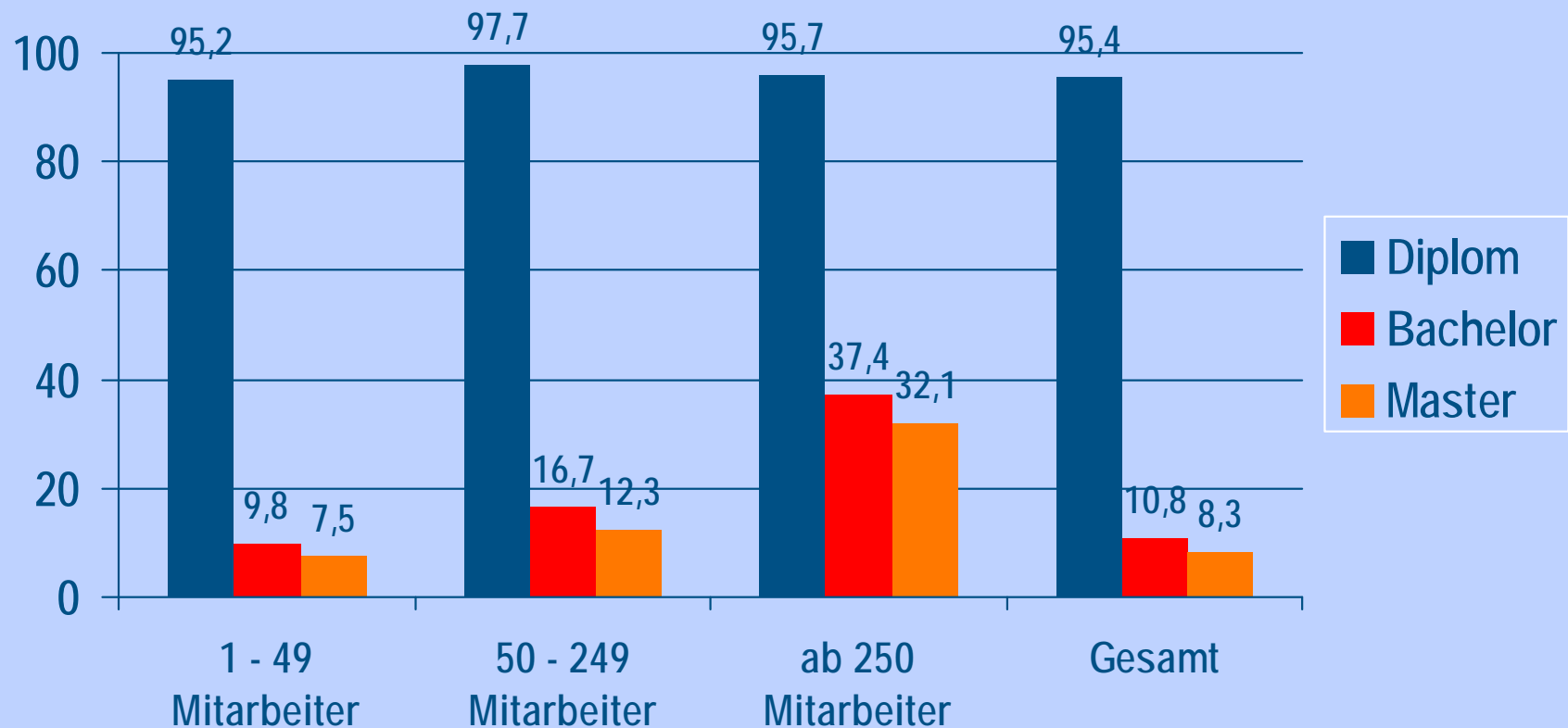


*ohne Promotion

Quelle: HRK, 2009

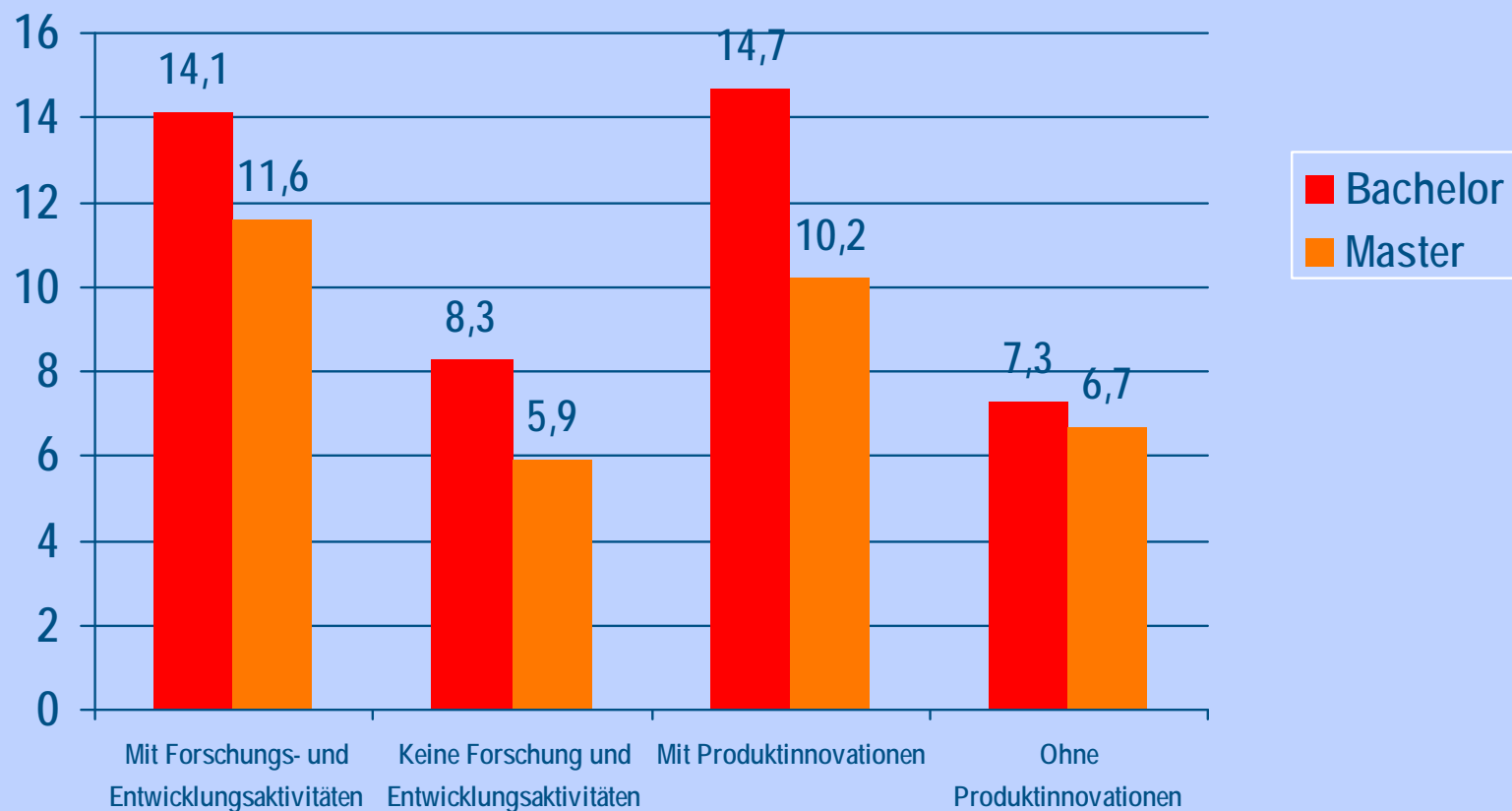
Anteil der Unternehmen, die Bachelor-, Master- oder Diplomingenieure beschäftigen

in Prozent der Unternehmen mit Ingenieuren im Jahr 2009, hochgerechnet



Quelle; IW-Zukunftspanel 2009, 10. Welle

Anteil der Unternehmen mit Bachelor- oder Masteringenieuren in Prozent der Unternehmen mit Ingenieuren nach FuE- und Innovationsaktivität, im Jahr 2009, hochgerechnet



Quelle; IW-Zukunftspanel 2009, 10. Welle

Gliederung

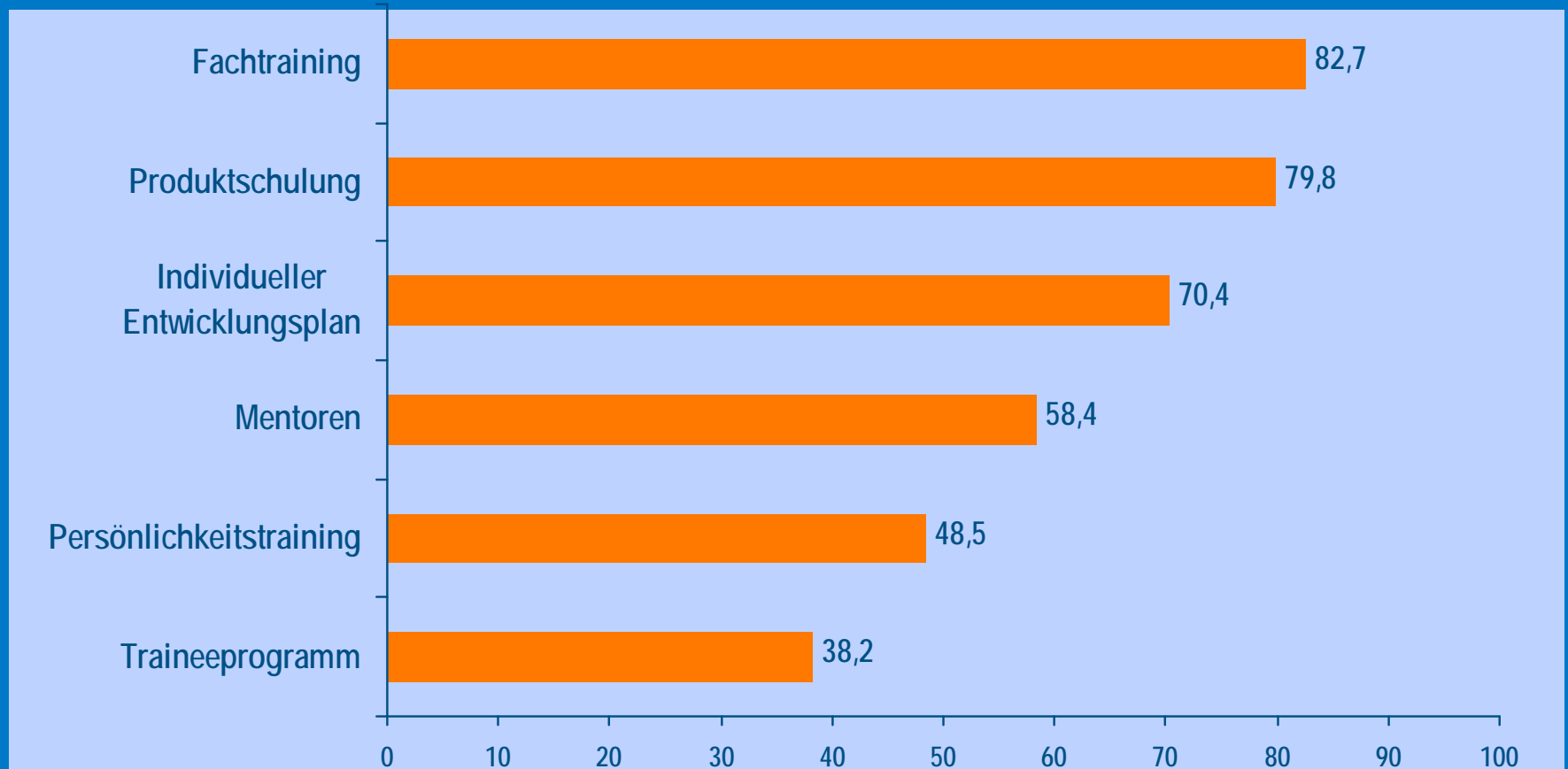
- Merkmale der Stichproben*
- Struktur der Beschäftigung von Bachelor- und Masteringenieuren**
- Entwicklungsmaßnahmen, Einstiegspositionen und Einsatzfelder*
- Karrierechancen*
- Gehaltsentwicklung**

* (Umfrage 2009 und 2010)

** (Umfrage 2009)

Entwicklungsmaßnahmen für Berufseinsteiger

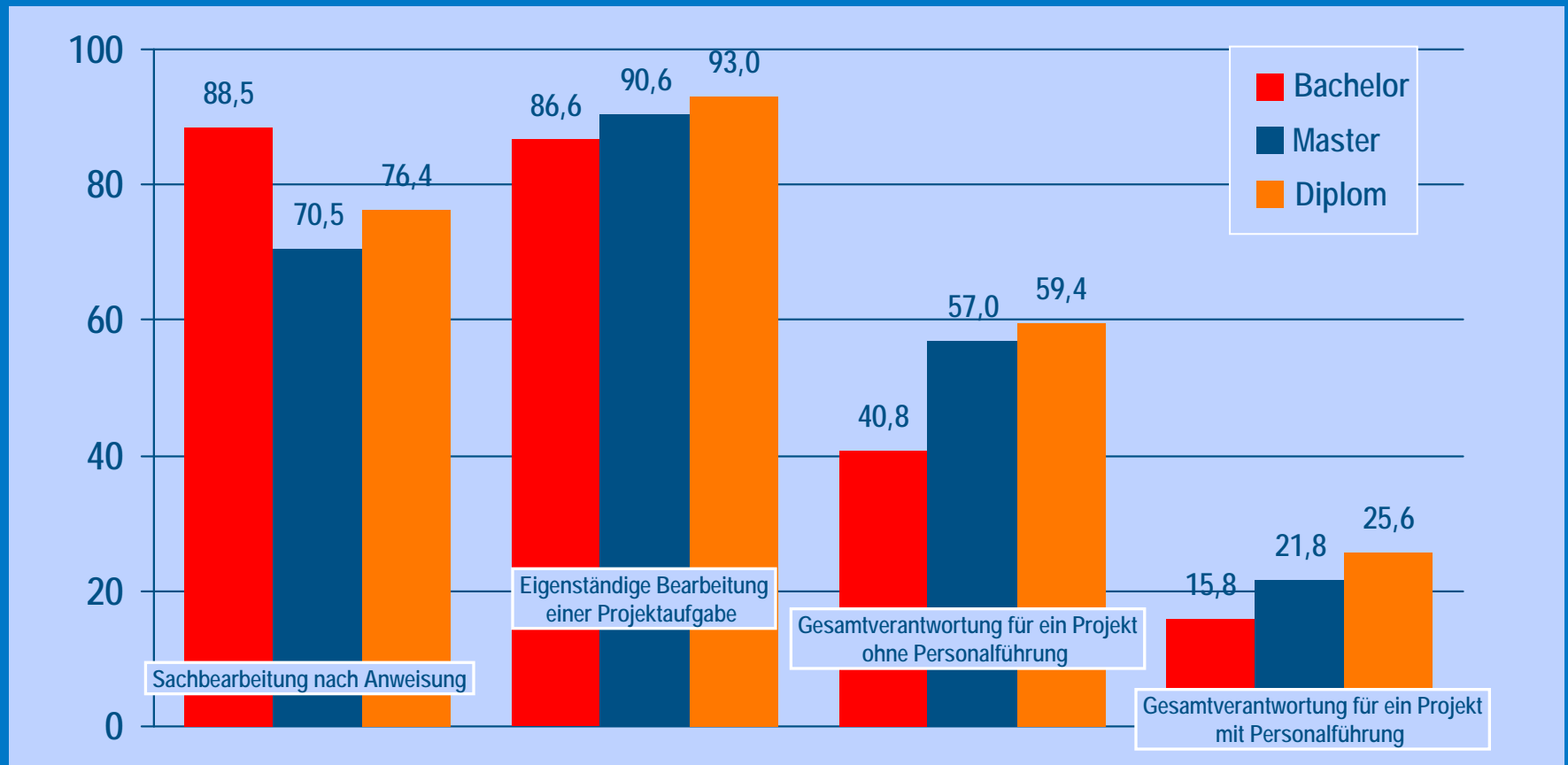
Befragung 2010, Anteil der Unternehmen, die bereits Hochschulabsolventen beschäftigen
(N=1.160)



Quelle: IW 2010

Einstiegspositionen für akademische Berufsanfänger

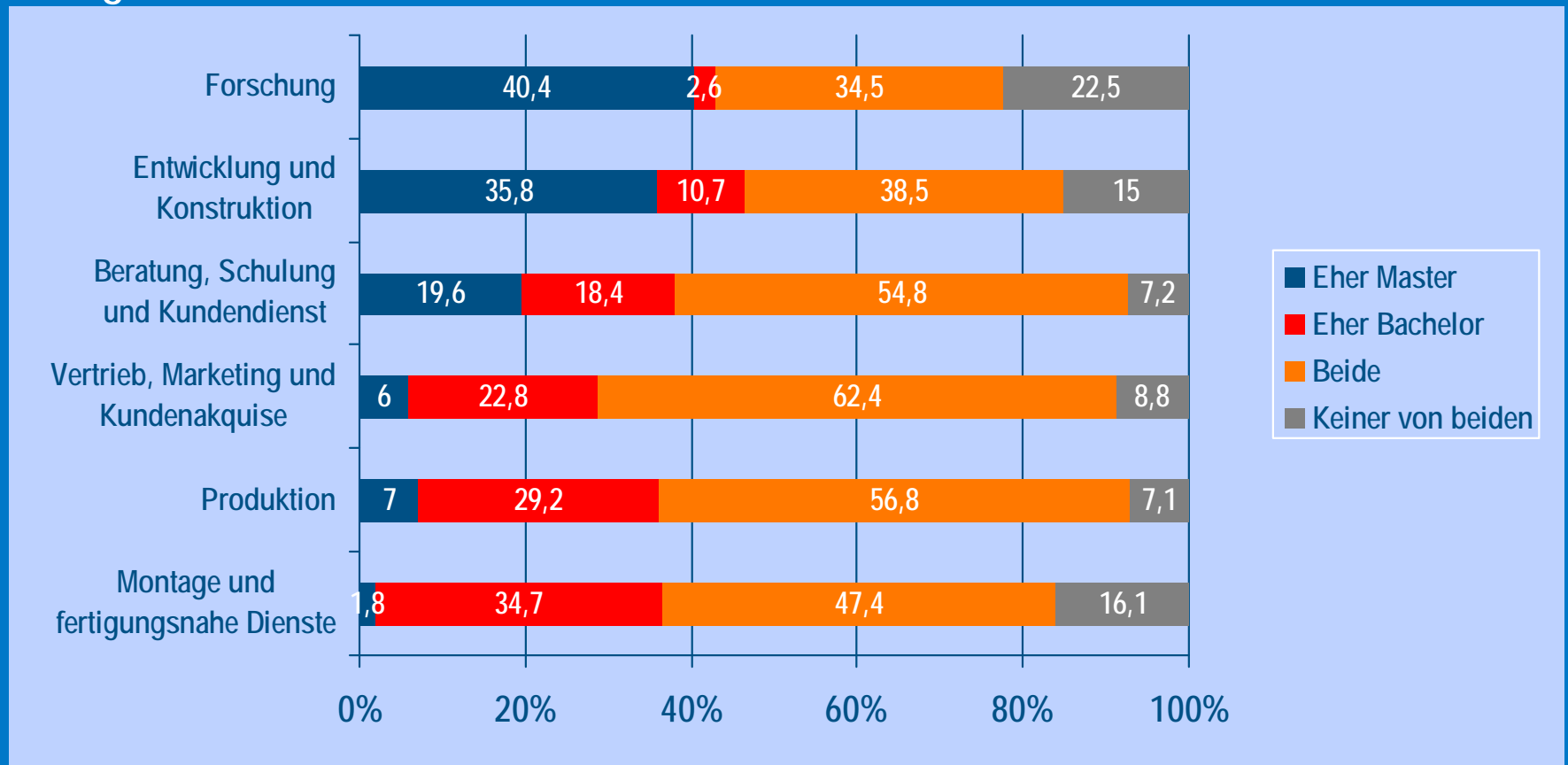
Befragung 2010, Angaben der Unternehmen, die Diplomabsolventen, Bachelor oder Master beschäftigen und die jeweilige Position anbieten (N= 335–716)



Quelle: IW 2010

Einsatzfelder der Bachelor- oder Masteringenieure 2009

Angaben der Unternehmen mit Bachelor- oder Masteringenieuren in Prozent, hochgerechnet



Quelle; IW-Zukunftspanel 2009, 10. Welle

Gliederung

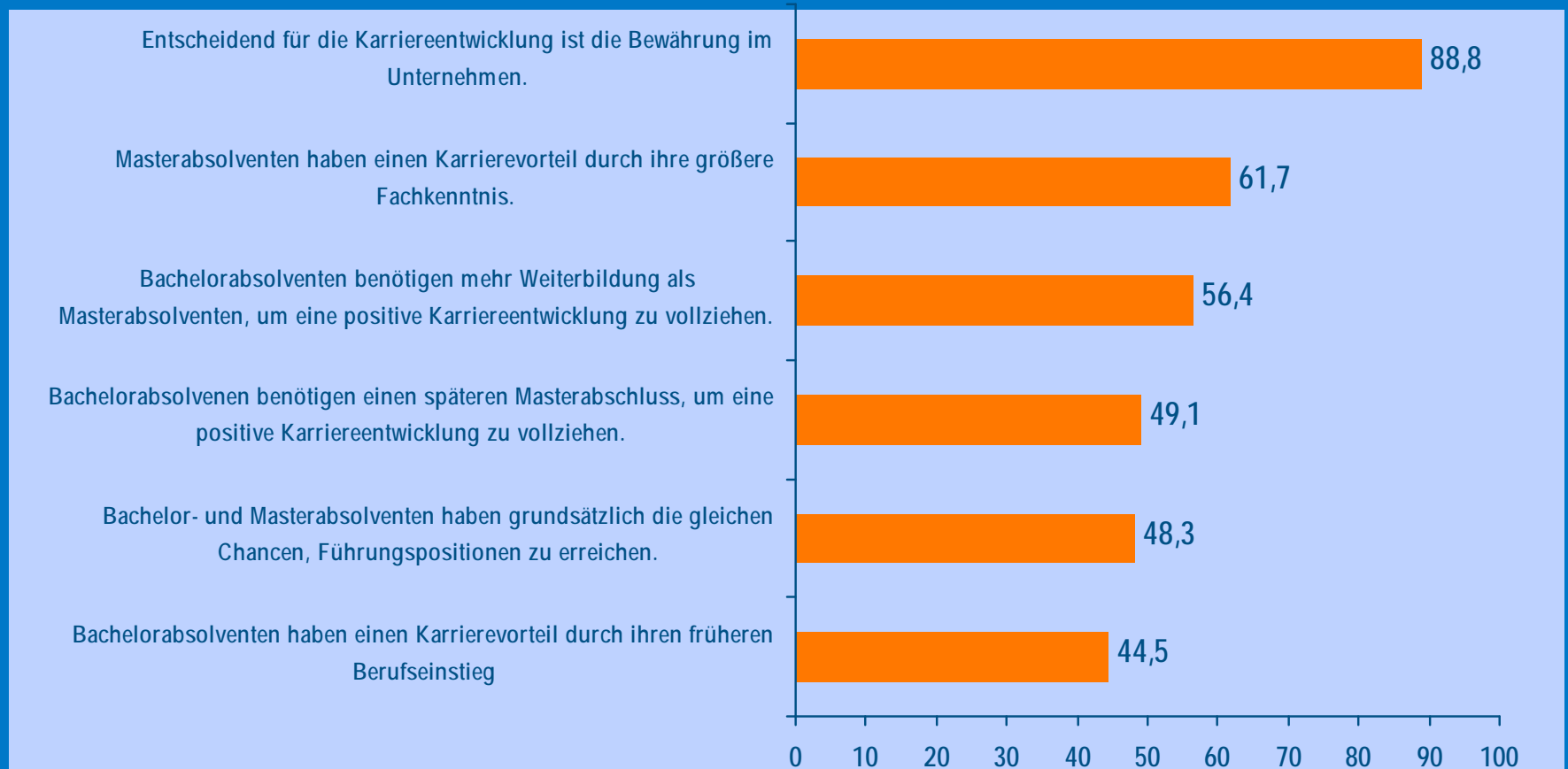
- Merkmale der Stichproben*
- Struktur der Beschäftigung von Bachelor- und Masteringenieuren**
- Entwicklungsmaßnahmen, Einstiegspositionen und Einsatzfelder*
- **Karrierechancen***
- Gehaltsentwicklung**

* (Umfrage 2009 und 2010)

** (Umfrage 2009)

Karrierechancen für Ingenieure mit Bachelorabschluss 2009

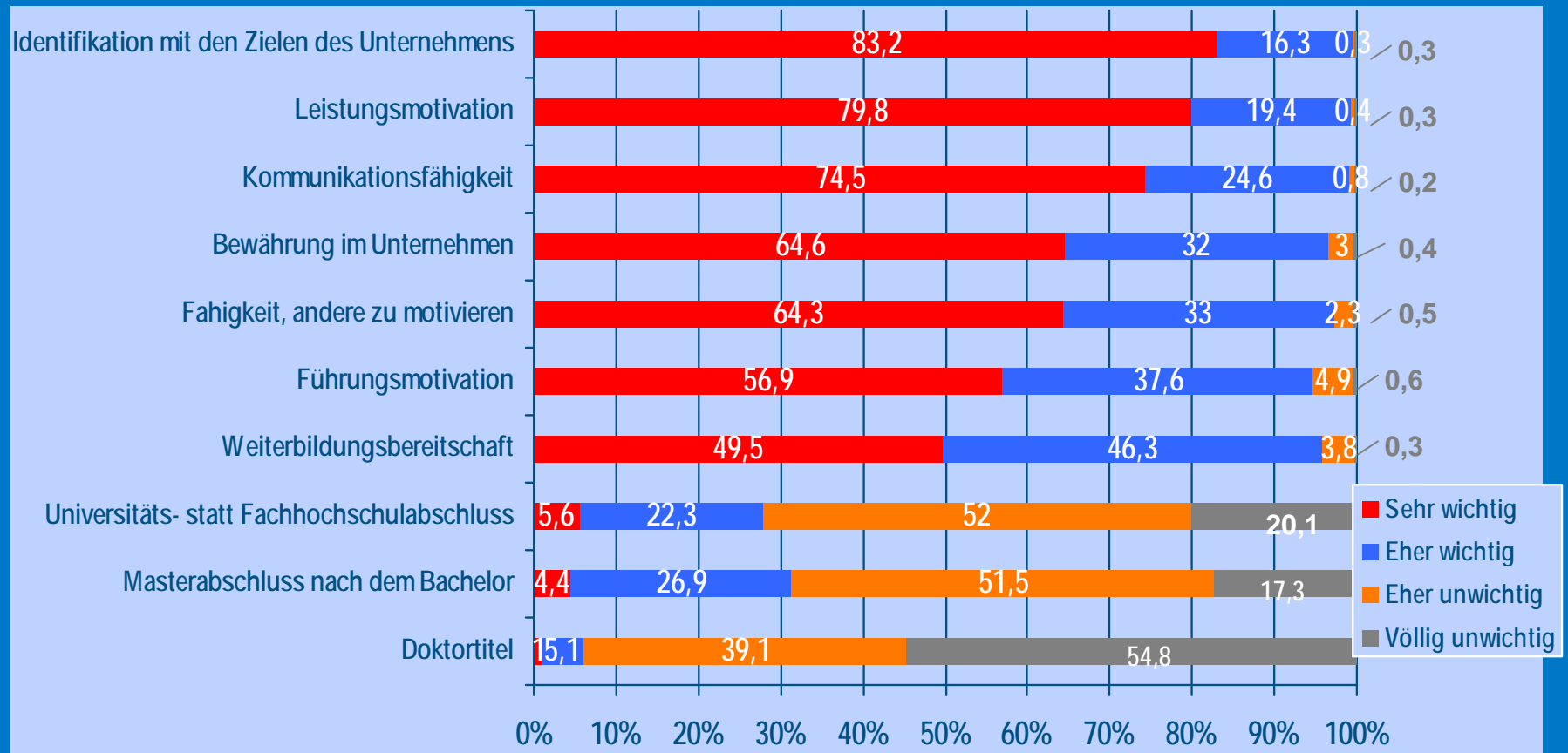
Aussagen „trifft zu“ und „trifft eher zu“ – Anteil der Unternehmen mit Bachelor- oder Masteringenieuren in Prozent, hochgerechnet



Quelle; IW-Zukunftspanel 2009, 10. Welle

Auswahlkriterien für höhere Fach- und Führungspositionen

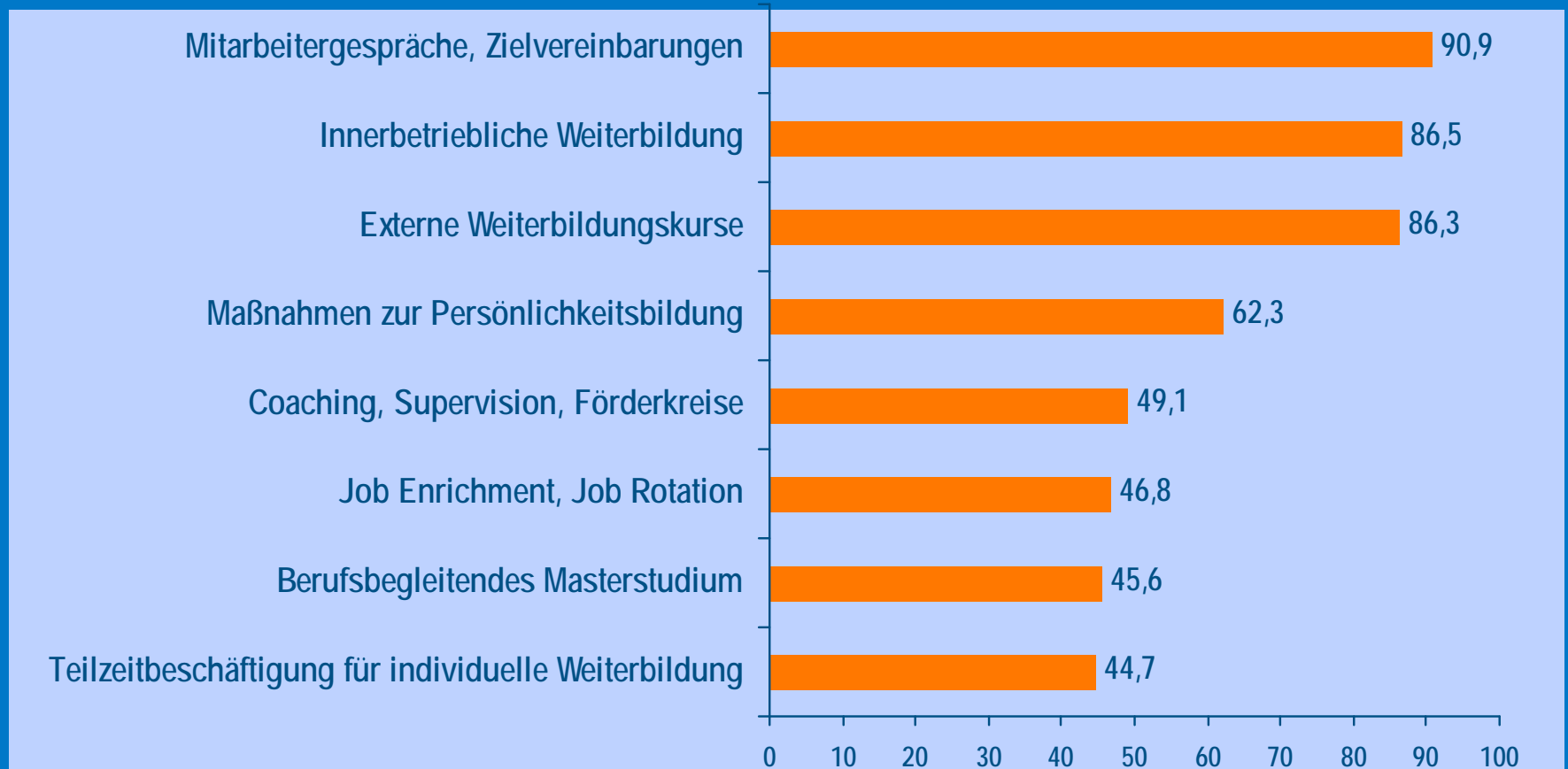
Befragung 2010, Anteil der Unternehmen, die Hochschulabsolventen beschäftigen oder dies beabsichtigen (N=1.212)



Quelle: IW 2010

Unterstützende Maßnahmen zur Karriereentwicklung

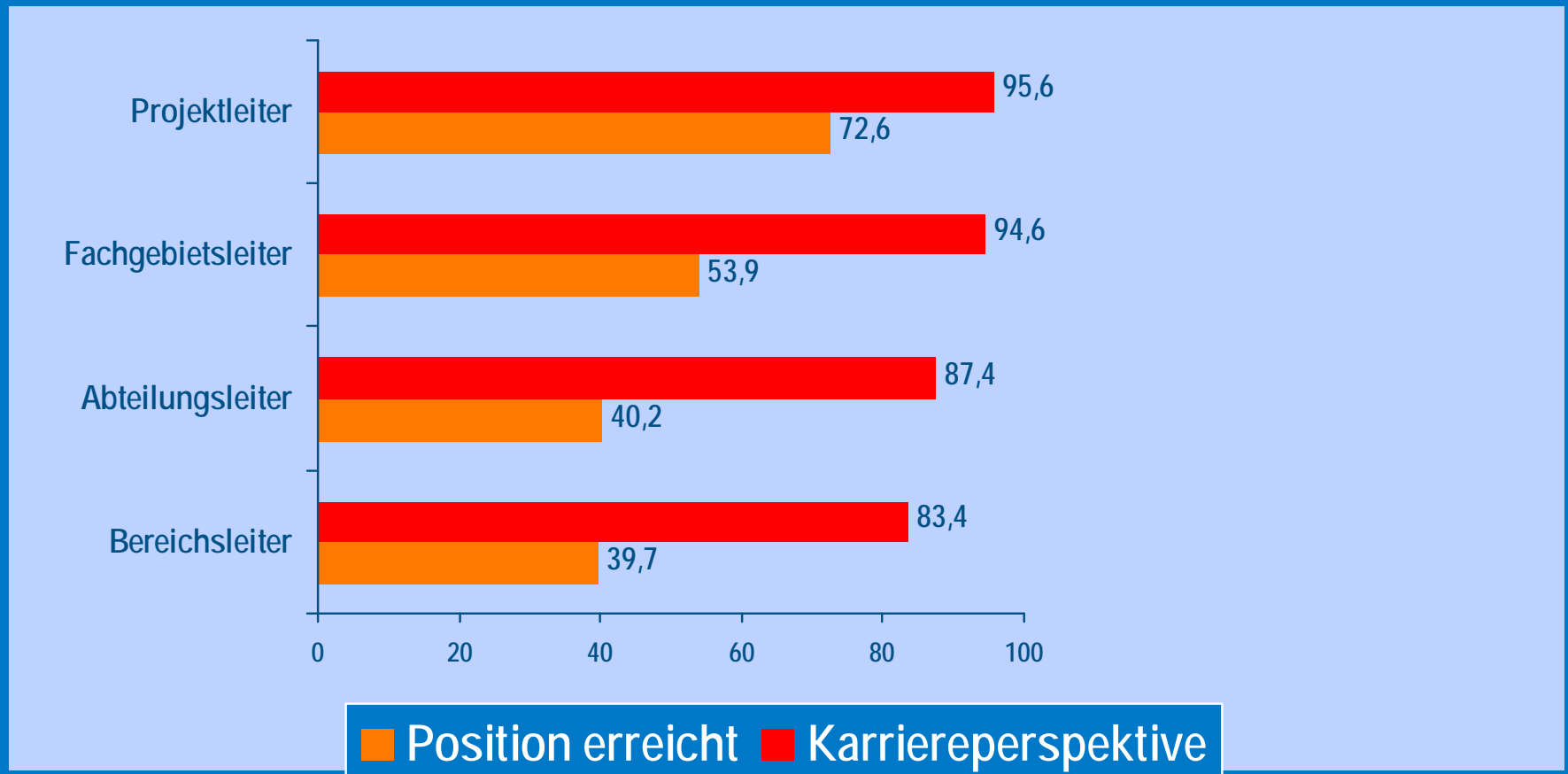
Befragung 2010, Anteil der Unternehmen, die Hochschulabsolventen beschäftigen oder dies beabsichtigen (N=1.212)



Quelle: IW 2010

Karrierespектiven und erreichte Positionen

Befragung 2010, Angaben der Unternehmen, die Bachelor beschäftigen und die jeweilige Karriereperspektive anbieten (N=438)



Quelle: IW 2010

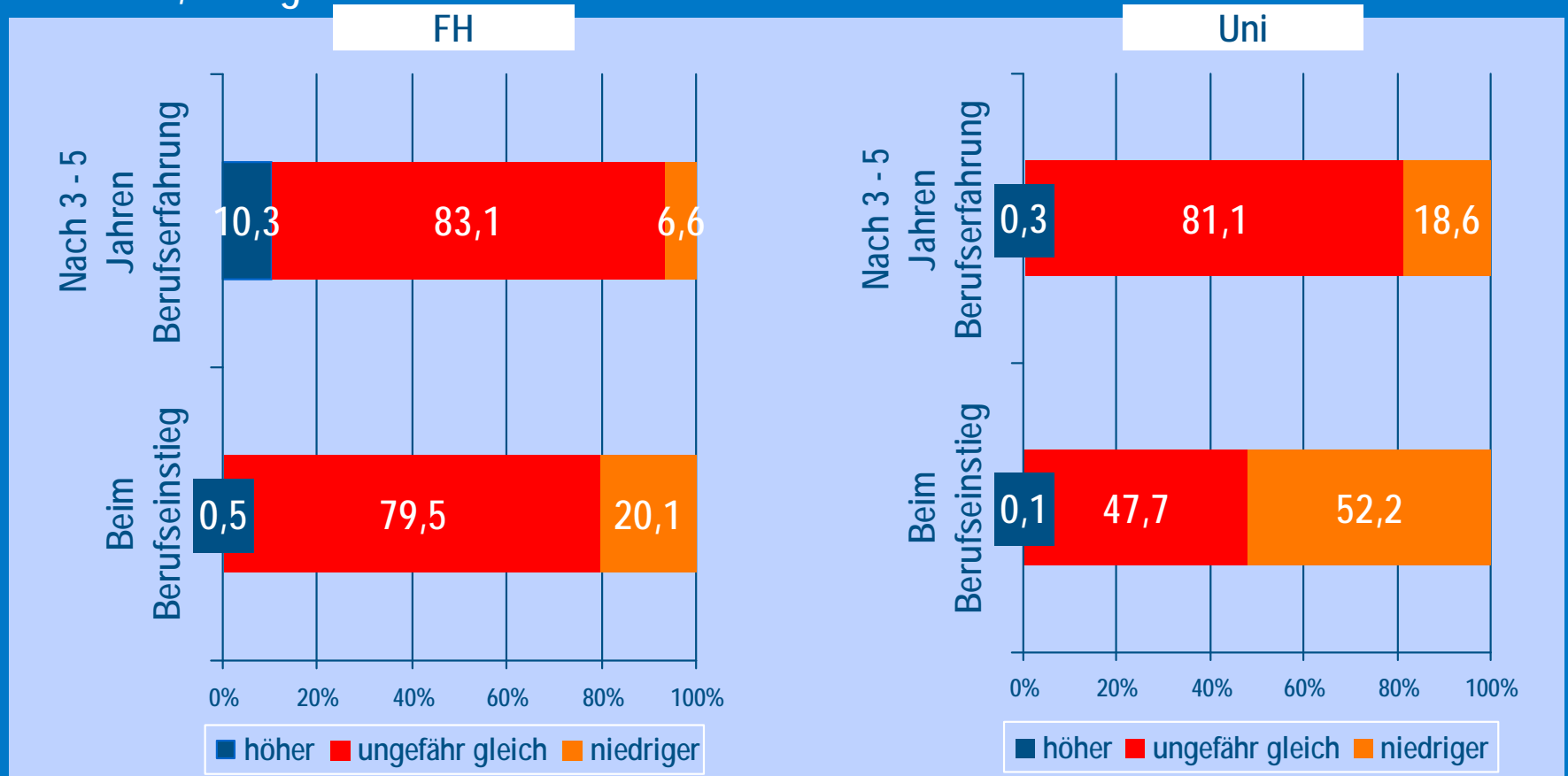
Gliederung

- Merkmale der Stichproben*
- Struktur der Beschäftigung von Bachelor- und Masteringenieuren**
- Entwicklungsmaßnahmen, Einstiegspositionen und Einsatzfelder*
- Karrierechancen*
- **Gehaltsentwicklung****

* (Umfrage 2009 und 2010)

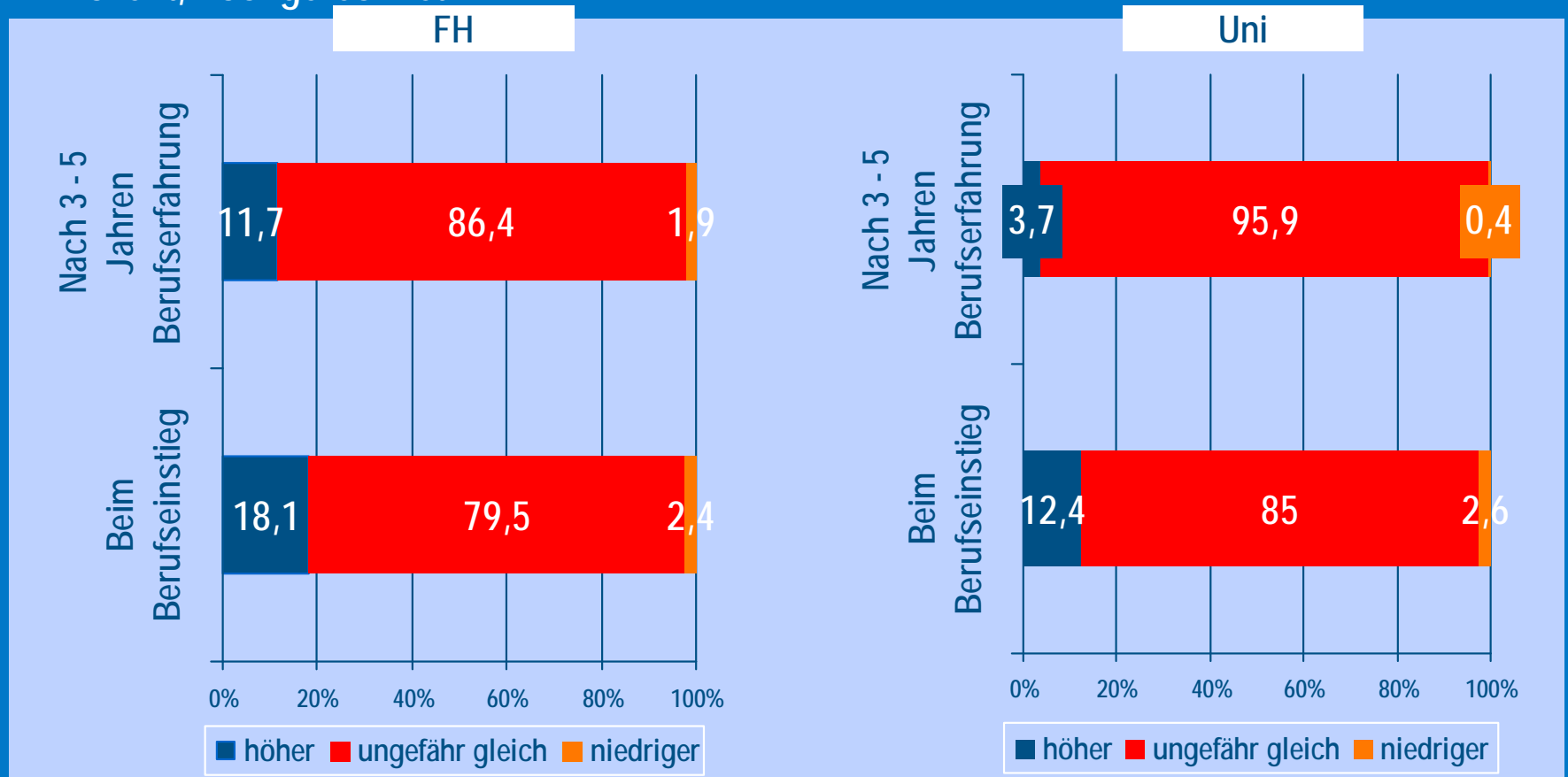
** (Umfrage 2009)

Gehaltsentwicklung der Bachelorabsolventen im Vergleich zu Diplomabsolventen, Angaben der Unternehmen mit Bachelor- oder Masteringenieuren in Prozent, hochgerechnet



Quelle; IW-Zukunftspanel 2009, 10. Welle

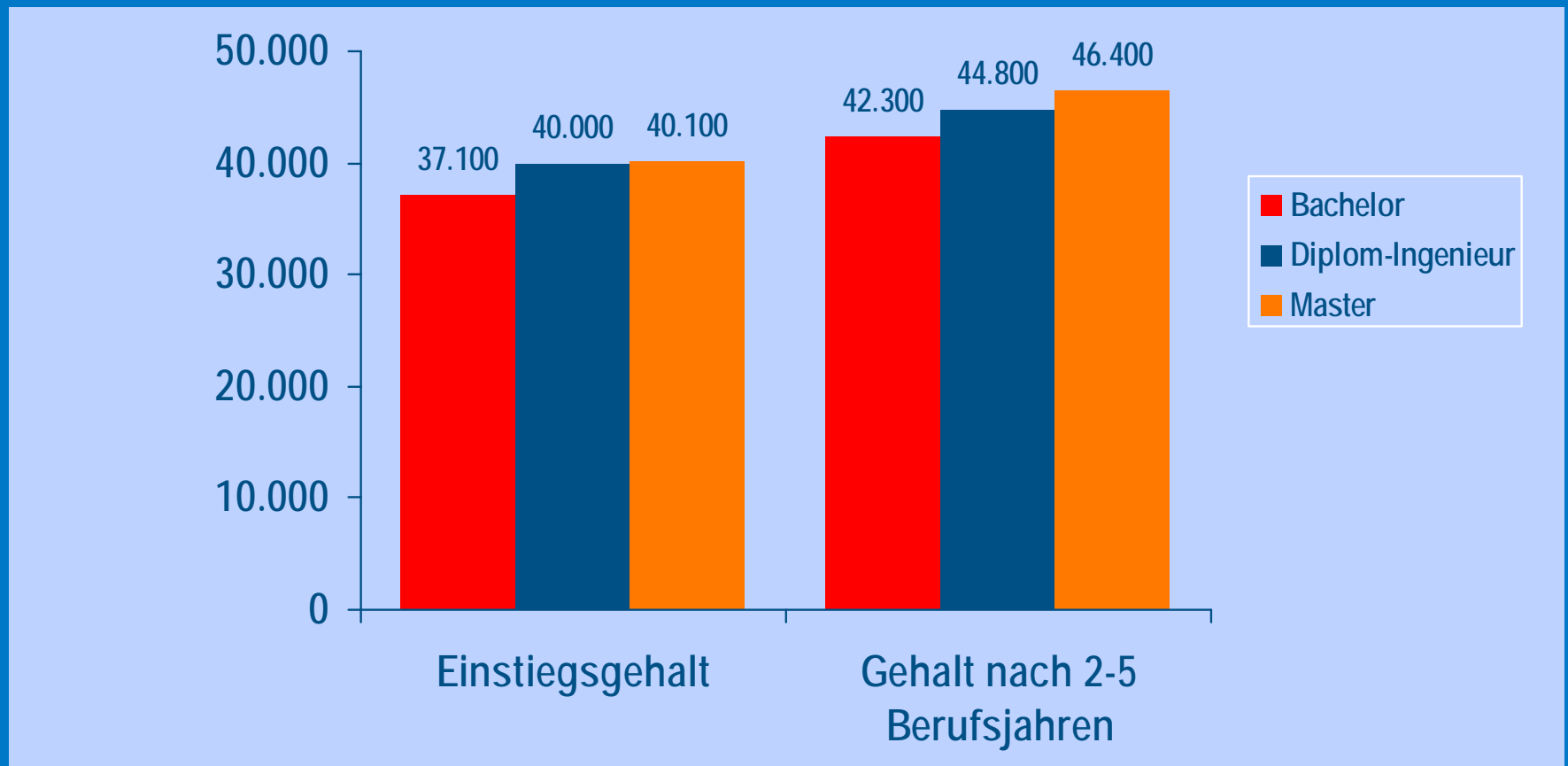
Gehaltsentwicklung der Masterabsolventen im Vergleich zu Diplomabsolventen, Angaben der Unternehmen mit Bachelor- oder Masteringenieuren in Prozent, hochgerechnet



Quelle; IW-Zukunftspanel 2009, 10. Welle

Jahresbruttogesamtgehalt von Ingenieuren 2008 (VDI)

Befragung von 18.845 Ingenieuren, Angaben in Euro



Quelle: VDI-Nachrichten/Ingenieurkarriere.de

Fazit

Positive Zwischenbilanz und weiterer Forschungsbedarf

- Einsatz in allen Unternehmensbereichen offen
- Karriere: Bewährung im Unternehmen, nicht Abschluss ist entscheidend
- Vielfältige Qualifizierungsmöglichkeiten in den Unternehmen
- Weiterer Forschungsbedarf:
 - Wie viele Masterabsolventen werden benötigt?
 - Welche Karrieren machen Bachelor?
 - Welche Weiterqualifizierung fördern Unternehmen?
- Gestaltungsaufgabe für Hochschulen und Unternehmen: Berufsbegleitender Master